

Detamo Flex Force b.v.

Algemene Voorwaarden

Inhoudsopgave:

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

1. Definities	3
2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden	3
3. Wijze van facturering	4
4. Betalingsvoorwaarden	4
5. Ontbinding	4
6. Aansprakelijkheid	5
7. Overmacht	6
8. Geschillen	6

Hoofdstuk 2 Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

9. Het inlenen van uitzendkrachten	7
10. (Uur)beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht	7
11. Inhoud van de overeenkomst en opzegtermijnen	7
12. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met uitzendkracht	8
13. Selectie van uitzendkrachten	9
14. Zorgverplichting inlener en vrijwaring jegens de uitzendonderneming	9
15. Identificatie en persoonsgegevens	9
16. Auto van de zaak en bedrijfssluiting	10
17. Veiligheidsmiddelen, VCA en aanwijsbeleid volgens NEN3140	10

Hoofdstuk 3 Voorwaarden voor arbeidsbemiddeling

18. Toepasselijkheid algemene bepalingen	11
19. Honorarium en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst	11
20. Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met de werkzoekende	11
21. Selectie van werkzoekende	11

Hoofdstuk 4 Voorwaarden voor payrollen

22. Toepasselijkheid hoofdstuk 1 en 2	12
23. Facturatie	12
24. Aanvullende arbeidsvoorwaarden	12
25. Aangaan en beëindiging van de inleenovereenkomst	12

Hoofdstuk 5 Het inzetten van zelfstandigen

26. De zelfstandige	13
27. De uitvoering van de opdracht	13
28. Vervanging zelfstandig	13
29. (Uur)tarief van de zelfstandige	14

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. *Uitzendonderneming*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een inlener uitzendkrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze inlener;
2. *Uitzendkracht*: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van een uitzendonderneming werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een inlener;
3. *Inlener*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van een uitzendonderneming voorziet van uitzendkrachten;
4. *Inleenovereenkomst*: de overeenkomst tussen een uitzendonderneming en een inlener op basis waarvan een uitzendkracht ten behoeve van die inlener door tussenkomst van die uitzendonderneming werkzaamheden zal verrichten;
5. *Inlenerstarief*: het bedrag per uur exclusief BTW dat de inlener aan de uitzendonderneming verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht;
6. *Uitzendovereenkomst*: de arbeidsovereenkomst waarbij de uitzendkracht door de uitzendonderneming ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met de uitzendonderneming gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die inlener;
7. *Arbeidsbemiddelingsonderneming*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, behulpzaam is bij het zoeken van arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht dan wel een aanstelling tot ambtenaar wordt beoogd.
8. *Opdrachtgever*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten van een arbeidsbemiddelingsonderneming.
9. *Arbeidsbemiddelingsovereenkomst*: de overeenkomst tussen een arbeidsbemiddelingsonderneming en een opdrachtgever en/of een werkzoekende tot het verrichten van de onder 7 genoemde diensten.
10. *Payrollonderneming*: iedere natuurlijke of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een inlener werknemers ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze inlener. De werving van de werknemer komt tot stand door de inlener, niet door de payrollonderneming.
11. *Payrollovereenkomst*: de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de payrollonderneming (werkgever) ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met de payrollonderneming gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die inlener. De payrollovereenkomst komt tot stand na werving van de werknemer door de inlener, niet door de payrollonderneming.
12. *Payrollen*: het door een werkgever ter beschikking stellen van een werknemer aan een inlener krachtens een payrollovereenkomst als bedoeld onder 11.
13. *NBBU-cao*: de cao voor uitzendkrachten die geldt voor uitzendondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).
14. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over uitzendkrachten, wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke uitzendkrachten en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

Artikel 2. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van de uitzendonderneming aan, en op iedere inleenovereenkomst tussen de uitzendonderneming en een inlener waarop de uitzendonderneming deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen de uitzendonderneming en een inlener, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De inlener met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met de uitzendonderneming gesloten inleenovereenkomst in te stemmen.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
4. De uitzendonderneming is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de inlener voor zover die afwijken van deze voorwaarden.

5. Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

Artikel 3. Wijze van facturering

1. De facturen van de uitzendonderneming zijn, tenzij anders afgesproken, mede gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden tijdverantwoording. Facturering geschiedt wekelijks.
2. De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording tenzij anders overeengekomen.
3. Bij verschil tussen de bij de uitzendonderneming ingeleverde tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan geldt de bij de uitzendonderneming ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.
4. Als de uitzendkracht de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan de uitzendonderneming het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de uitzendkracht, tenzij de inlener aantoont dat de tijdverantwoording correct is.
5. Als de inlener niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan de uitzendonderneming besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. De uitzendonderneming gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.
6. De inlener draagt er zorg voor dat de facturen van de uitzendonderneming zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 30 dagen na factuurdatum zijn betaald.
7. Tariefwijzigingen als gevolg van CAO-verplichtingen en wijzigingen in of als gevolg van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.

Artikel 4. Betalingsvoorwaarden

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan de uitzendonderneming werken voor de inlener bevrijdend. 2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de uitzendkracht zijn niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen de uitzendonderneming niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
3. Als de inlener een factuur betwist, zal dit binnen veertien dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de inlener aan de uitzendonderneming kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de inlener niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de inlener van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de inlener tevens een verdragingsrente van 2,7% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan de uitzendonderneming verschuldigd.
5. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die de uitzendonderneming moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de inlener, zijn voor rekening van de inlener. De buitengerechtelijke incassokosten van de uitzendonderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van €500,00 vastgesteld op tenminste 15% van de hoofdsom.
6. Het is de inlener niet toegestaan om enige aan de uitzendonderneming verschuldigde betaling op te schorten of deze met een vordering van de inlener op de uitzendonderneming te verrekenen.

Artikel 5. Ontbinding

1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij naast hetgeen in de inleenovereenkomst is bepaald gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat

de in gebreke gestelde partij schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de ernstige tekortkoming te zuiveren. De partij ten laste van wie de buitengerechtelijk ontbinding heeft plaatsgevonden, is bevoegd deze te betwisten. Alsdan wordt de buitengerechtelijke ontbinding geacht niet te hebben plaatsgevonden. De partij ten laste van wie de buitengerechtelijk ontbinding heeft plaatsgevonden, is bevoegd deze te betwisten. Alsdan wordt de buitengerechtelijke ontbinding geacht niet te hebben plaatsgevonden.

2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:

- a. de andere partij (voorlopige) surséance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
- b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
- c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
- d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
- e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.

3. Als de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens de uitzendonderneming nog niet is uitgevoerd.

4. Bedragen die de uitzendonderneming vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door inlener aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

5. Als de inlener, na ter zake in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de inleenovereenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is de uitzendonderneming gerechtigd haar verplichtingen jegens de inlener op te schorten zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de inlener gehouden te zijn, dan wel zal de inlener de uitzendonderneming financiële zekerheid verschaffen door middel van een voorschot of (bank)garantie. De omvang van het voorschot of de (bank)garantie staat in verhouding tot de verplichtingen van de inlener volgens de inleenovereenkomst. Voorgaande geldt ook in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.

6. Als, naar het oordeel van de uitzendonderneming, er gereede twijfels bestaan omtrent de financiële positie van de inlener, zal de inlener de uitzendonderneming op diens verzoek de financiële zekerheid verschaffen als in lid 5 genoemd.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is de uitzendonderneming niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, waaronder begrepen letsel, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:

- a. de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door de uitzendonderneming aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
- b. eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de uitzendkracht;
- c. toedoen of nalaten van de uitzendkracht, zelfs indien sprake is van diens opzet of bewuste roekeloosheid, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.

2. Eventuele aansprakelijkheid van de uitzendonderneming voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag dat betrekking heeft op de periode van een week waarin deze gebeurtenis plaatsvond. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is de uitzendonderneming nimmer aansprakelijk.

3. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

4. In ieder geval dient de inlener de uitzendonderneming te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van

de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.

5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de uitzendonderneming en/of diens leidinggevend personeel en deze in causaal verband staat met die schade.

6. De uitzendonderneming heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van de uitzendonderneming maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

Artikel 7. Overmacht

1. In geval van overmacht van de uitzendonderneming zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van de uitzendonderneming onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.

2. Zodra zich bij de uitzendonderneming een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener.

3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.

4. Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van de uitzendonderneming zijn opgeschort.

5. Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan de uitzendonderneming verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachtstoestand, aan de uitzendonderneming te betalen.

6. De uitzendonderneming is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daar- toe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

Artikel 8. Geschillen

1. Op de inleenovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

2. Ten aanzien van geschillen tussen partijen die verband houden met de inleenovereenkomst is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.

3. De berechting van alle geschillen door of tegen de uitzendonderneming zullen uitsluitend worden gebracht voor de bevoegde rechter in het arrondissement "s-Gravenhage, tenzij dwingend recht een andere bevoegde rechter aanwijst. De uitzendonderneming is echter gerechtigd een andere bevoegde rechter te adieren.

Hoofdstuk 2. Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

Artikel 9. Het inlenen van uitzendkrachten

1. De uitzendovereenkomst wordt aangegaan tussen de uitzendkracht en de uitzendonderneming. Op de uitzendovereenkomst is de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten van toepassing. Tussen de inlener en de uitzendkracht bestaat er geen arbeidsovereenkomst.
2. Bij het ter beschikking stellen van de uitzendkracht door de uitzendonderneming aan de inlener, werkt de uitzendkracht feitelijk onder leiding en toezicht van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. De uitzendonderneming heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden.
3. De werkzaamheden worden uitgevoerd zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst. Als de inlener hiervan af wenst te wijken gedurende de inleenovereenkomst, geschiedt dit uitsluitend in overleg met de uitzendonderneming.

Artikel 10. (Uur)beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht

1. Het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijkwaardige functies, in dienst van de inlener (het zogenoemde loonverhoudingsvoorschrift).
2. Onder het loon en overige vergoedingen vallen de volgende componenten:
 - a. uitsluitend het geldende periodeloan in de schaal;
 - b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung. Deze kan zulks ter keuze van de uitzendonderneming gecompenseerd worden in tijd en/ of geld;
 - c. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waar onder feestdagtoeslag) en ploegendienst;
 - d. initiële loonstijging;
 - e. onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
 - f. periodieken.

N.B. Voor uitzendkrachten werkzaam in de bouwsector gelden afwijkende voorwaarden.

3. De inlener informeert de uitzendonderneming tijdig over de componenten zoals genoemd in lid 2. Indien de inlener de uitzendonderneming onjuiste inlichtingen verstrekt over deze componenten is de uitzendonderneming gerechtigd om vanaf het moment van aanvang van de betreffende functie, met terugwerkende kracht, het loon en overige vergoedingen van de uitzendkracht alsmede het tarief van de inlener dienovereenkomstig te corrigeren en bij de inlener in rekening te brengen.
4. Als het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht niet kunnen worden vastgesteld volgens het loonverhoudingsvoorschrift, dan worden ze vast- gesteld in overleg tussen uitzendonderneming, uitzendkracht en inlener. Leidraad hierbij zijn het opleidingsniveau en de ervaring van de uitzendkracht en daarnaast de verantwoordelijkheden en benodigde capaciteiten die invulling van de functie met zich meebrengen.
5. Als de inlener, nadat de uitzendkracht is verschenen op de werkplek, min- der dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de inlener verplicht tot betaling van het inlenerstarief over ten minste drie uren per oproep als:
 - a. de overeengekomen omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week bedraagt en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - b. de inlener de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig heeft vastgelegd.
6. Als de inlener vanuit zijn bedrijfsvoering de uitzendkracht verplicht te beschikken over bepaalde benodigdheden, zoals een verklaring omtrent goed gedrag of persoonlijke beschermingsmiddelen, worden deze voor zover mogelijk- door de inlener verstrekt. Indien de benodigdheden door de uitzendonderneming worden verzorgd is de uitzendonderneming gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.

Artikel 11. Inhoud van de inleenovereenkomst en opzegtermijnen

1. In de inleenovereenkomst wordt de duur van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht vermeld en wanneer deze op voorhand nog niet duidelijk is, een zo nauwkeurig mogelijke schatting daarvan. Voor

zover mogelijk en wenselijk worden daarin verder de begin- en einddatum van de terbeschikkingstelling, het aantal te werken uren, de opzegtermijn en de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht vastgelegd.

2. Als het uitzendbeding van toepassing is op de uitzendovereenkomst hoeven de uitzendonderneming of de inlener geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

3. Als het uitzendbeding niet van toepassing is op de uitzendovereenkomst is er sprake van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. In dit geval eindigt de inleenovereenkomst slechts door het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

4. Als de inlener de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht die op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is tussentijds wenst te beëindigen, zal de inlener aan de uitzendonderneming een terstond opeisbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 100% van het laatstgeldende inlenerstarief voor de betrokken uitzendkracht, vermenigvuldigd met het aantal van de in de inleenovereenkomst overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf het moment van tussentijdse beëindiging tot het moment van afloop van de inleenovereenkomst zoals in eerste instantie overeengekomen.

5. Als de inlener de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl er niets is overeengekomen omtrent de duur van de terbeschikkingstelling en de uitzendkracht op basis van de uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is, geldt een opzegtermijn van 20 werkdagen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 12. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met de uitzendkracht

1. Als de inlener of een zuster gelieerde vennootschap met een hem door de uitzendonderneming ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding, ongeacht of het dezelfde of andere werkzaamheden betreft, wil aangaan, stelt hij de uitzendonderneming daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken. De inlener, dan wel de beoogde inlener zal in geen geval binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de werkzaamheden als bedoeld in artikel 1 lid 4 een rechtstreekse of andersoortige arbeidsverhouding aangaan met de ter beschikking gestelde of door de uitzendonderneming aan de beoogde inlener voorgestelde uitzendkracht, waarbij met betrekking tot de voorgestelde uitzendkracht als aanvangsdatum van de genoemde periode van twaalf maanden geldt de datum waarop de uitzendkracht voor het eerst aan de beoogde inlener is voorgesteld, een en ander tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

2. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:

- a. Het aanstellen als ambtenaar.
- b. De overeenkomst van opdracht cq. aanneming van werk.
- c. Het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
- d. De freelance overeenkomst of ZZP-overeenkomst.

3. De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan als de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met de uitzendonderneming niet rechtsgeldig en met inachtneming van de op hem van toepassing zijnde opzegtermijn heeft beëindigd. Evenmin gaat de inlener niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan als de inleenovereenkomst niet rechtsgeldig en met inachtneming van een eventueel toepasselijke opzegtermijn is beëindigd.

4. Indien de inlener of beoogde inlener aan wie door de uitzendonderneming een uitzendkracht is voorgesteld, in strijd handelt met een of meer van de voorgaande leden van dit artikel, is de inlener met wie de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aanvangt voordat de terbeschikkingstelling 36 weken heeft geduurd, of de beoogde inlener, ingeval het niet tot terbeschikkingstelling van de voorgestelde uitzendkracht komt, aan de uitzendonderneming een vergoeding verschuldigd van 50% van het laatstelijk, respectievelijk voorgesteld inlenerstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 6 maanden in het geval van de inlener en over een periode van twaalf maanden in het geval van de beoogde inlener aan wie de uitzendonderneming een uitzendkracht heeft voorgesteld.

Indien zulks plaatsvindt nadat de terbeschikkingstelling 36, maar minder dan 45 gewerkte weken heeft geduurd, is de inlener aan de uitzendonderneming een vergoeding verschuldigd van 30% en nadat de terbeschikkingstelling 45, maar minder dan 52 weken heeft geduurd 20% van het laatstelijk geldende

inlenerstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden. Onder gewerkte weken worden in dit artikellid verstaan 40 declarabele uren waarin de uitzendkracht bij, althans ten behoeve van de inlener werkzaam is geweest in het kader van de desbetreffende inleenovereenkomst.

Artikel 13. Selectie van uitzendkrachten

1. De uitzendkracht wordt door de uitzendonderneming gekozen enerzijds aan de hand van de bij de uitzendonderneming bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor uitzending beschikbare uitzendkrachten en anderzijds aan de hand van de door de inlener aan de uitzendonderneming verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden.
2. Niet functierelevante eisen bij het verstrekken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze door de uitzendonderneming niet worden gehonoreerd.
3. De inlener heeft het recht om, als een uitzendkracht niet voldoet aan de door de inlener gestelde eisen, dit binnen 4 uur na de aanvang van de werkzaamheden aan de uitzendonderneming kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden de uitzendonderneming minimaal te betalen de aan de uitzendkracht verschuldigde beloning en vergoedingen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de CAO voortvloeiende verplichtingen.
4. Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is de uitzendonderneming gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de uitzendkracht, bijvoorbeeld indien de uitzendkracht niet langer in staat is de arbeid te verrichten. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

Artikel 14. Zorgverplichting inlener en vrijwaring jegens de uitzendonderneming

1. De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7: 658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de uitzendkracht. De inlener verstrekt de uitzendkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk.
2. Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de uitzendkracht en uitzendonderneming de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de uitzendkracht, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. De inlener zal de door hem ingeleende uitzendkracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder toestemming van de uitzendonderneming.
4. De inlener is tegenover de uitzendkracht en uitzendonderneming aansprakelijk voor en diens gevolggehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.
5. Als de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens de uitzendonderneming gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.
6. De inlener zal de uitzendonderneming te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens de uitzendonderneming ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent de uitzendonderneming de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens de uitzendonderneming tegen de inlener geldend te maken.
7. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

Artikel 15. Identificatie en persoonsgegevens

1. De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een uitzendkracht diens identiteit vast aan de hand van een origineel identiteitsdocument en neemt een kopie van dit document op in zijn administratie.

2. De inlener behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van uitzendkrachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens.
3. De uitzendonderneming is niet aansprakelijk voor boetes of claims die de inlener worden opgelegd omdat hij zijn verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld, niet is nagekomen.

Artikel 16. Auto van de zaak en bedrijfssluiting

1. Als de inlener voornemens is de uitzendkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan de uitzendonderneming. Uitsluitend in overleg met de uitzendonderneming komt de inlener met de uitzendkracht overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat de uitzendonderneming hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die de uitzendonderneming lijdt, respectievelijk maakt. De inlener sluit zelf met de uitzendkracht een gebruikersovereenkomst met betrekking tot die auto. In geen geval is de uitzendonderneming jegens de inlener voor enige kosten, schade of (verkeers)boetes aansprakelijk die in de ruimste zin van het woord samenhangen met het zakelijk en/of privé gebruik van deze auto.
2. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener de uitzendonderneming hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat de uitzendonderneming hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag het aantal uur zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatstgeldende inlenerstarief aan de uitzendkracht verschuldigd.

Artikel 17. Veiligheidsmiddelen, VCA en aanwijsbeleid volgens NEN3140

1. De Uitzendkracht heeft van uitzendonderneming de benodigde standaard persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) om veilig te kunnen werken verstrekt gekregen. Mocht er incidenteel specifieke beschermingsmiddelen noodzakelijk zijn voor werkzaamheden bij Inlener, dan wordt er geacht dat Inlener deze ter bruikleen aanbiedt aan de Uitzendkracht.
2. De uitzendonderneming ontvangt van de Inlener, bij het aangaan van elke Inleenovereenkomst waar een projectveiligheidsplan geldig is, het veiligheidsplan. Het plan wordt gestuurd naar de in de Inleenovereenkomst opgenomen contactpersoon van uitzendonderneming.
3. Uitzendonderneming instrueert al haar uitzendkrachten dat zij integraal participeren in eventuele poortinstructies, toolboxmeetings en andersoortige veiligheidsinstructies die relevant zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden. De uitzendonderneming ontvangt een kopie van de deelnemerslijst ten behoeve van haar administratie als bewijs dat de uitzendkracht heeft deelgenomen aan de poortinstructie, toolboxmeeting of andersoortige veiligheidsinstructie.
4. Alle (bijna) ongevallen en incidenten moeten direct op schrift worden gemeld bij de verantwoordelijke van uitzendonderneming. Naar aanleiding van de door Inlener ingediende schriftelijke melding kan uitzendonderneming overgaan tot een interne controle inzake de oorzaak van de melding.
5. De Inlener zal, indien uitzendonderneming voor de functie van de uitzendkracht van toepassing is, de uitzendkracht conform het aanwijsbeleid zoals beschreven in de NEN 3140 schriftelijk aanwijzen.
6. Inlener stuurt van de aanwijzing uit artikel een kopie aan de contactpersoon van uitzendonderneming.

Hoofdstuk 3. Voorwaarden voor arbeidsbemiddeling

Artikel 18. Toepasselijkheid algemene bepalingen

1. De in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen zijn overeenkomstig van toepassing op de relatie tussen arbeidsbemiddelingsonderneming en opdrachtgever, uitgezonderd het in artikel 3 leden 1, 2, 3, 4, 5 en 7 bepaalde.

2. Waar in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden wordt gesproken over: "uitzendonderneming", "inlener", "uitzendkracht" of "ter beschikking stellen", dient, wanneer sprake is van arbeidsbemiddeling, voor deze begrippen respectievelijk gelezen te worden: "arbeidsbemiddelingsonderneming", "opdrachtgever", "werkzoekende", "gedetacheerde" en "arbeidsbemiddeling".

Artikel 19. Honorarium en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst

1. Het door de opdrachtgever aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigde honorarium kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantiebijslag.

2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk aanstelling tot ambtenaar met een door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende.

3. In de arbeidsbemiddelingsovereenkomst wordt, voor zover relevant, de duur van arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door de arbeidsbemiddelingsonderneming wordt uitgevoerd en het daarvoor door de opdrachtgever aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigde honorarium opgenomen.

4. Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de werkzoekende en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere pro memoria posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

Artikel 20. Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met de werkzoekende

Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende, is hij aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete gelijk aan het met de opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling dan wel gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht als er geen rechtstreekse arbeidsverhouding als hiervoor bedoeld zou zijn aangegaan.

Artikel 21. Selectie van werkzoekende

1. De werkzoekende wordt door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerd enerzijds aan de hand van de door opdrachtgever aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bij de arbeidsbemiddelingsonderneming bekende hoedanigheden en kundigheden van de werkzoekende.

2. Niet functierelevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste kandidaat en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door de arbeidsbemiddelingsonderneming niet worden gehonoreerd.

Hoofdstuk 4. Voorwaarden voor payrollen

Artikel 22. Toepasselijkheid hoofdstuk 1 en 2

1. Als er tussen de werknemer en payrollonderneming sprake is van een pay-rollovereenkomst, zijn de in hoofdstuk 1 en 2 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen overeenkomstig van toepassing op de relatie tussen payrollonderneming en inlener, uitgezonderd het bepaalde in artikel 11 lid 2 tot en met 5, en artikel 13.

2. Waar in hoofdstuk 1 en 2 van deze algemene voorwaarden wordt gesproken over: “uitzendonderneming”, “uitzendkracht” en “uitzendovereenkomst” dient, wanneer sprake is van payrollen, voor deze begrippen respectievelijk gelezen te worden: “payrollonderneming”, “werknemer” en “payrollovereenkomst”.

Artikel 23. Facturatie

Indien de werknemer wegens onvoorziene omstandigheden niet in staat is te werken, zoals in geval van ziekte of leegloop, wordt er ook over de niet gewerkte uren gefactureerd, als de payrollonderneming jegens de werknemer een loondoorbetalingverplichting heeft.

Artikel 24. Aanvullende arbeidsvoorwaarden

Toepassing van een arbeidsvoorwaarde van de cao van de inlener is alleen mogelijk indien dit niet conflicteert met de toepasselijke NBBU-cao voor uitzendkrachten en voor zover schriftelijk overeengekomen.

Artikel 25. Aangaan en beëindiging van de inleenovereenkomst

1. Alvorens de payrollonderneming een payrollovereenkomst met de werknemer aangaat, verstrekt de inlener juiste en volledige informatie over het arbeidsverleden van de werknemer bij de inlener. Indien de inlener onjuiste of onvolledige informatie verstrekt, vergoed de inlener de hieruit voortvloeiende schade van de payrollonderneming.

2. De inleenovereenkomst kan pas worden opgezegd of, in afwijking van artikel 5 pas worden ontbonden, als de payrollovereenkomst tussen payrollonderneming en werknemer rechtsgeldig is 12 beëindigd. Indien nodig verleent de inlener zijn medewerking bij het payrollen van de werknemer via een derde werkgever of bij het (terug) in dienst nemen van de werknemer.

3. Indien naar de normen van de redelijkheid en billijkheid, niet van een partij verwacht kan worden de inleenovereenkomst voort te zetten, kan er eerder worden opgezegd dan als bedoeld in lid 2. Als de payrollonderneming een loondoorbetalingsverplichting heeft jegens de werknemer, neemt de inlener een opzegtermijn van minimaal drie maanden in acht, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Hoofdstuk 5, Het inzetten van zelfstandigen

Op de relatie tussen de opdrachtgever en de uitzendonderneming zijn zowel de algemene bepalingen (artikelen 1 t/m 8) als de specifieke bepalingen in uitzendonderneming hoofdstuk 2 van toepassing.

Artikel 26. De Zelfstandige

1. De uitzendonderneming zal voor de uitvoering van de Opdracht slechts gebruik maken van een betrouwbare en bekwame Zelfstandige. Voor iedere door uitzendonderneming mogelijk in te vullen aanvraag van Opdrachtgever zal uitzendonderneming, na nadrukkelijk door Opdrachtgever daarom gevraagd te zijn, de Opdrachtgever tijdig een profielschets van de in te zetten Zelfstandige verstrekken.
2. De uitzendonderneming zal op schriftelijk verzoek van Opdrachtgever, de bedrijfsnaam, statutaire zetel, naam, voornaam, geboortedatum, adres en woonplaats van elke Zelfstandige, bekend maken alvorens deze de Opdracht te laten uitvoeren.
3. De door de Zelfstandige afgegeven begrotingen, prognoses, adviezen of rapporten hebben, tenzij anders overeengekomen, een informatief karakter en zij mogen niet als garantie worden beschouwd als gegeven door uitzendonderneming.
4. Tijdens de uitvoering van de Opdracht zullen Partijen regelmatig overleg plegen om vast te stellen of de uitvoering van de Opdracht conform de aanvraag van de Opdrachtgever geschiedt en/of bijstelling van de Opdracht noodzakelijk is.
5. Partijen verklaren dat door het uitvoeren van de Opdracht bij Opdrachtgever geen dienstbetrekking ontstaat tussen Opdrachtgever en de Zelfstandige. Tevens erkennen Partijen dat de relatie tussen uitzendonderneming en Zelfstandige gebaseerd is op een overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 en verder van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 27. De uitvoering van de Opdracht

1. Opdrachtgever verplicht zich het projectveiligheidsplan voor het project waar de Zelfstandige zijn Opdracht uitvoert aan zowel uitzendonderneming, als aan de Zelfstandige, te overleggen. Opdrachtgever stuurt het plan naar de contactpersoon van uitzendonderneming.
2. Indien uit het projectveiligheidsplan blijkt dat de Zelfstandige een Opdracht uitvoert, waarvoor voor werknemers een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) van toepassing zou zijn, dan dient de Zelfstandige op de hoogte te worden gesteld van het PAGO-programma.
3. De uitzendonderneming zal de Zelfstandige geen andere Opdracht laten uitvoeren dan de Opdracht waarvoor de Zelfstandige een VAR-verklaring heeft ontvangen van de Belastingdienst. Deze VAR-verklaring is aan Opdrachtgever overgelegd. Indien door Opdrachtgever niet aan vorengenoemde verplichting wordt voldaan, wordt uitzendonderneming door Opdrachtgever gevrijwaard voor alle aanspraken dientengevolge.
4. De uitzendonderneming zal de Zelfstandige geen Opdracht laten uitvoeren buiten de geldigheidsduur van de VAR-verklaring van de Zelfstandige zoals die door de Zelfstandige is overgelegd. Indien door Opdrachtgever niet aan vorengenoemde verplichting wordt voldaan, wordt uitzendonderneming door Opdrachtgever gevrijwaard voor alle aanspraken dientengevolge.
5. De Opdrachtgever staat er voor in dat de aan de Zelfstandige beschikbaar te stellen materialen en ruimten voldoen aan de relevante regelgeving en de elektrische gereedschappen aan de NEN3140. De Opdrachtgever staat er voor in dat zij op de wettelijke verplichte en in de branche gebruikelijke wijze de Zelfstandige wijst op mogelijke risico's in verband met de te uitvoering van Opdracht. De Opdrachtgever vrijwaart uitzendonderneming voor eventuele aanspraken uit dien hoofde.
6. De Opdrachtgever is gehouden uitzendonderneming zo goed mogelijk inlichtingen te verstrekken met betrekking tot de uit te voeren Opdracht. Alle gevolgen van onjuiste of onvoldoende informatie door Opdrachtgever verstrekt zijn voor rekening en risico van de Opdrachtgever
7. De uitzendonderneming laat de Inleenovereenkomst Zelfstandige door een Zelfstandige uitvoeren en zal zich inspannen de overeengekomen Opdracht met zorg te laten verrichten. Elke vorm van aansprakelijkheid van uitzendonderneming voor handelingen van de Zelfstandige die samenhangen met de uitvoering van de Opdracht is uitgesloten, behoudens voor zover de schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de sZelfstandige.

Artikel 28. Vervanging Zelfstandige

1. Indien de Zelfstandige, om welke reden dan ook, verhinderd is om de Opdracht uit te voeren zal uitzendonderneming uitzendonderneming zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever melden
2. De uitzendonderneming en de in de Inleenovereenkomst Zelfstandige genoemde Zelfstandige behouden zich het recht voor om tussentijds één of meerdere Zelfstandige(n) door een gelijkwaardige Zelfstandige(n), dan wel door een bij uitzendonderneming onder contract staande Uitzendkracht die eveneens valt onder de Raamovereenkomst, te vervangen. Vorenstaande met kennisgeving aan de Opdrachtgever. Voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever is hiervoor niet noodzakelijk.

Artikel 29. (Uur)tarief van de Zelfstandige

1. De Opdracht zal door de Zelfstandige gedurende de in de Inleenovereenkomst Zelfstandige opgenomen uren per week worden uitgevoerd. Het uitvoeren van de opdracht buiten deze uren, zullen als Extra Uren aan de Opdrachtgever worden doorberekend, tegen het tarief van 125 % van het in de Inleenovereenkomst Zelfstandige overeengekomen uurtarief.
2. De uitzendonderneming is gerechtigd om de overeengekomen tarieven tweemaal per jaar te herzien door middel van een schriftelijke kennisgeving aan Opdrachtgever. Aanpassingen van de tarieven anders dan door middel van een percentage gelijk aan het indexcijfer CAO-lonen voor zakelijke dienstverlening zoals gepubliceerd door het CBS, zullen worden overlegd met de Opdrachtgever. De aanpassing wordt van kracht 10 dagen na berichtgeving aan Opdrachtgever.